

## 1. AMAÇ

Bu prosedürün amacı, Özname Kuyumculuk baskı, taciz, kötü muamele ile ilgili olayları ortaya çıkarabilmek, önleyebilmek ve çözebilmek için gerekli yöntemleri belirlemektir.

## 2. KAPSAM

Özname Kuyumculuk şirket bünyesinde görev yapan tüm kadem ve kıdemdeki çalışan personeli kapsar.

## 3. SORUMLULAR

Bu prosedürün uygulanmasından Genel Müdür, Üretim Müdürü, İnsan Kaynakları Sorumlusu, Yönetim Temsilcisi ve Çalışan Temsilcisi başta olmak üzere tüm personel sorumludur.

## 4. UYGULAMA

Özname Kuyumculuk, baskı, taciz ya da kötü muamele ile ilgili bir durum ile karşılaşılması durumunda Disiplin Kurulu toplanır. Toplantı sırasında iddia sahibi, olayda adı geçen tüm kişiler ve varsa şahitler dinlenir. Eğer bu kişilerden bir tanesi Üst Yönetimden ise o kişi Disiplin Kurulu üyesi olarak toplantıya katılamaz. Gerekli olduğu takdirde Firma Yönetimi olayın farklı boyutları, hukuksal, uluslararası standartlar vb. hakkında bilgi ve fikir almak için konu ile ilgili danışman ya da uzman kişileri Disiplin Kurulu toplantılarına dahil edebilir. Karşılıklı tarafların dinlenmesinin ardından Disiplin Kurulu oy birliği ile hukuksal ve firma kuralları çerçevesinde bir karar alır. Bu toplantının tutanakları İnsan Kaynakları Müdürü tarafından kayıt altına alınır. İnsan Kaynakları Sorumlusunun olmadığı durumlarda Kurul üyelerinden herhangi biri tarafından kayıt altına alınır. Karar toplantı kayıtlarına yazılır ve tüm toplantıya katılan Disiplin Kurulu üyeleri ve olması durumunda katılan danışmanlar tarafından imzalanır. Alınan karar konu ile ilgili şikayetçi olan kişi ya da kişiler ve şikâyete maruz kalan kişi ya da kişilere Disiplin Kurulu üyeleri tarafından açıklanır. İlgili kararın uygulanmasının takibi İnsan Kaynakları Sorumlusu tarafından yapılır.