

1. AMAÇ

Özname Kuyumculuk birlikte çalıştığı kişilere ve bu kişilerin etnik köken, renk, ırk, cinsiyet, kültür, yaş, din, medeni durum, cinsel yönelim, engellilik, eğitim, fikir, siyasi görüş, düşünce tarzı da dahil olmak üzere tüm görüşlere ve inançlara değer verir.

2. KAPSAM

Bu prosedür, Özname Kuyumculuk çatısı altında çalışan, Stajyerler de dahil tüm işçilerin ve işçi adaylarının ayrımcılık yapmamalarını ve ayrımcılığa maruz kalmamalarını sağlamak olduğundan dolayı, tüm çalışanları kapsamaktadır.

3. SORUMLULAR

Bu prosedürün uygulanması, duyurulması ve takibinden İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Yönetim Temsilcisi sorumludur.

4. UYGULAMA

ILO'ya göre "Ayrım" deyimi ırk, renk, cinsiyet, din, siyasal inanç, ulusal veya sosyal menşei bakımından yapılan iş veya meslek edinmede veya edinilen iş veya meslekte tabi olunacak muamelede eşitliği yok edici veya bozucu etkisi olan her türlü ayrılık gözetme, ayrı tutma veya üstün tutmaktır.

Ayrımcılık Nedir? Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 10.Madde'ye göre herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz.

Pozitif (Olumlu) Ayrımcılık Nedir? İş hayatında pozitif ayrımcılık, kadınlar, genç çalışanlar, engelliler gibi grupların mevcut fırsatlardan adil bir pay almasını sağlamak için yapılan ayrımcılığa denir. İş yaşamında yasalar veya yönetmeliklerde kadın, genç, engelli çalışanlara eşit fırsatlar sunmak amacı ile pozitif ayrımcılık yapılmıştır. İş hayatında pozitif ayrımcılık, kadınlar, genç çalışanlar, engelliler gibi grupların mevcut fırsatlardan adil bir pay almasını sağlamak için yapılan ayrımcılığa denir

Özname Kuyumculuk iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz. İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz. Aynı veya eşit değerinde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz.

Özname Kuyumculuk bünyesinde çalışan tüm personel ve yeni işe başlayacak olan personellere Oryantasyon Eğitimi kapsamında ayrımcılığın yasak olduğu anlatılır. Tüm personel ayrımcılık ile ilgili şikayetlerini, Dilek Şikâyet kutuları ve Açık Kapı Şikâyet Politikası kapsamında Sosyal Uygunluk Yönetim Temsilcisine iletebilir. Gelen şikâyet, Şikâyet Kurulu tarafından değerlendirilir ve şikâyet sahibine yazılı olarak tebliğ edilir. Gelen tüm şikâyetler gizli tutularak kayıt altına alınır.

AYRIMCILIK KAPSAMINA GİREN DAVRANIŞLAR

- İrk, cinsiyet, renk, dil, din, yaş, uyruk, engellilik ile uygunsuz ifadelerde bulunulması,
- Açık saçık hikayeler, şakalar, imalı sözler veya yorum yapılması.
- İşe alım, terfi, emeklilik veya diğer uygulamalarda kişilerin dil, din, ırk, cinsiyet, etnik köken, ten rengi, engellilik durumu ya da fiziksel görünüşü.
- İş başvurularında kişiden din, uyruk, siyasi görüş, cinsel yönelim gibi bilgilerin istenmesi.

AYRIMCILIK ÖNLEMEK ADINA ALINAN TEDBİRLER

- İşe alım, terfi gibi durumlarda kişilerin din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, ten rengi, cinsel yönelimi, engellilik gibi durumlar tercih sebebi olamaz.
- İş ilanlarında din, dil, uyruk, siyasi görüş, cinsel yönelim gibi bilgiler belirtilmez.

AYRIMCILIK DURUMLARINDA İŞ VERENİN SORUMLULUĞU

Ayrımcılığa maruz kaldığını iddia eden personele karşı böyle bir ihlalin mevcut olup olmadığını ispat etmek işveren yükümlülüğündedir. İş veren kendisine yapılan şikâyet üzerine soruşturma başlatır. Adil ve kapsamlı bir soruşturma gerçekleştirmesine izin verecek şekilde gizliliğin korunması için her türlü önlemi alır. Ayrımcı davranışta bulunduğu iddia edilen kişiye de kendini savunma hakkı verilir. Ayrımcılığın olduğuna kani olunduktan sonra ilgili kişi / kişiler disiplin kuruluna sevk edilir.

UYGULANACAK CEZALAR

- Ayrımcı davranışta bulunan kişinin bu davranışı bilinçli olarak yaptığı kanıtlanırsa kişinin iş akdine son verilir.
- Ayrımcı davranışta bulunan kişinin bu davranışı bilinçsiz yaptığı kanıtlanırsa, kişiye yazılı ihtar verilir, davranışın tekrarında da iş akdinin son verilir.
- Asılsız ve kötü niyetle ortaya atılan ayrımcılık iddiaları kanıtlandığı takdirde ayrımcı davranışa maruz kaldığını iddia eden kişi / kişilere yazılı ihtar verilir ve iş sözleşmesi haklı nedenle fesih edilebilir.

Özname Kuyumculuk bütün çalışanlara ırk, renk, cinsiyet, milliyet, yaş, din, kıdem, medeni durum, cinsel yönelim, cinsel kimlik, cinsel ifade, gebelik, gazilik durumu, maluliyet veya işle ilgili olmayan başka faktörler bakımından ayırım gözetmeksizin eşit muamelede bulunur, ayrımcılık yapmaz ve ayrımcılığı kabul etmez.