

 ÖZNAME KUYUMCULUK	ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMAMA PROSEDÜRÜ	DOKÜMAN NO: YP005
		YAYIN TARİHİ: 25/11/2021
		REVİZYON TARİHİ:
		REVİZYON NO:

1. AMAÇ

İşyerlerinde, 16-18 yaşında genç işçi ve 16 yaş altı çocuk işçilerin çalıştırılmaları ile ilgili olarak, çocuk işçilerin istismar edilmesinin önüne geçilebilmesi.

2. KAPSAM

Şirketimize alınacak süresi belirli veya belirsiz iş sözleşmeli, çırak, parça başı veya yevmiye usulü vb. ile çalışan; kısacası işletme içinde fiili olarak bulunan herkesi kapsamaktadır.

3. SORUMLULAR

Bu prosedürün hazırlanması, güncellenmesi ve ilgili birimlere kişilere iletilmesi sorumluluğu, İnsan Kaynakları Departmanı'ndadır.

4. TANIMLAR

Genç işçi: 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişi.

Çocuk işçi: 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişiyi ifade eder.

4857 Sayılı İş Kanunu'nda da kabul edilerek 15 yaşına kadar olanlar çocuk işçi, 16-18 yaş arasındakiler de genç işçi olarak tanımlanır.

5. UYGULAMA

4857 sayılı İş Kanunu'nun 71. maddesi ve bu madde gereğince düzenlenerek 10.06.2003 tarihinde Resmî Gazete 'de yayınlanan Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre, işyerlerinde, 15 yaşını doldurmuş 18 yaşını doldurmamış genç işçiler ile 16 yaşından küçük çocuk işçiler çalıştırılması hakkında birtakım sınırlamalar getirilmiş ve çalışma şartları düzenlenmiştir.

Özname Kuyumculuk olarak; çocukların çalıştırılmasına karşıyız. **4857 Sayılı İş Kanunu'nda** 15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılmasının yasak olduğu belirtilmiştir. Ancak biz iş yeri olarak 16 yaş altındaki insanları çocuk olarak benimsiyoruz. İş yerimizde çalışmak için müracaatta bulunan insanlar 16 yaşın altında ise kendisiyle çalışamayacağımızı beyan ediyoruz.